

VIELFALTSORIENTIERTE ORGANISATIONS- UND PERSONALENTWICKLUNG FÜR NACHHALTIGE INTEGRATION (VOPI)

Projektmodul „Abbau von Zugangshindernissen und Beachtung migrationsbedingter Vielfalt“

Arbeitsfeld:
**Wirtschafts-
förderung**

Vor allem für kleine und mittlere Unternehmen, die zur **Fachkräftesicherung** auch auf die Anwerbung von Fachkräften im Ausland setzen möchten, ist ein entsprechendes Beratungsangebot der Wirtschaftsförderung eine große Hilfe. Ebenso gilt dies für die ausländischen Fachkräfte und ihre Familienangehörigen, deren Umzug in die Kommune bevorsteht bzw. die bereits zugezogen sind.

Ob sich in einer Kommune Fachkräfte aus dem Ausland niederlassen oder sich ein (ausländisches) Unternehmen ansiedelt, wird auch von weichen **Standortfaktoren** beeinflusst, die sich auch heute noch unter dem Schlagwort der „Willkommenskultur“ zusammenfassen lassen. Die Wirtschaftsförderung kann diese weichen Standortfaktoren auch dadurch verbessern, dass sie eine (Koordinations-)Rolle bei der Umsetzung von Maßnahmen zur Förderung der Willkommenskultur übernimmt.

Mit einer spezifisch auf Personen mit Migrationshintergrund ausgerichteten **Gründungsberatung** kann die Wirtschaftsförderung darauf reagieren, dass zwar ein großer Anteil von Neugründungen, aber ebenso von Geschäftsaufgaben auf diese Gruppe entfällt. Denn als ein wesentlicher Grund für deren häufigeres Scheitern gilt die geringere Inanspruchnahme von allgemeinen Beratungsangeboten.

Was könnten Anlässe für Sie sein, über Maßnahmen nachzudenken?

- Sie möchten Ihr Informations- und Beratungsangebot für Unternehmen im Hinblick auf die Gewinnung von Fachkräften im Ausland ausweiten.
- Sie möchten einen Beitrag leisten, dass sich aus dem Ausland zugezogene Fachkräfte und ihre Familienangehörigen schnell in Ihrer Kommune zurechtfinden und sich wohlfühlen.
- Sie versprechen sich einen Nutzen davon, weiter an einer Verbesserung des Standortimages Ihrer Kommune bei potentiellen Fachkräften im und aus dem Ausland zu arbeiten.
- Sie halten es für wichtig, die Anzahl von Geschäftsaufgaben von Gründerinnen und Gründern mit Migrationshintergrund zu verringern.
- Sie haben ein anderes Thema im Kopf, das sie gerne umsetzen möchten.

Welche Unterstützung können Sie von uns erwarten?

Je nachdem, welcher Bedarf sich in den Gesprächen mit Ihnen ergibt,

- prüfen wir mit Ihnen, wie Ihr Informations- und Beratungsangebot für Unternehmen bezüglich der Anwerbung von Fachkräften im Ausland verbessert werden kann und unterstützen Sie bei der Beschaffung der Informationen;
- unterstützen wir Sie bei der Planung von weiteren Maßnahmen zur Förderung einer schnellen Integration von Fachkräften aus dem Ausland und ihrer Familienangehörigen (ggf. in Kooperation mit anderen relevanten Akteuren in der Kommune);
- fragen wir bei kürzlich zugewanderten Personen nach, was Ihnen an Ihrer Kommune gefällt und was den Standort noch attraktiver machen könnte;
- geben wir Wissen an Sie weiter, welche Besonderheiten das Gründungsverhalten von Personen mit Migrationshintergrund haben kann und worauf bei der Gründungsberatung geachtet werden sollte;
- gehen wir auf weitere bzw. andere Wünsche von Ihnen ein.