

VIELFALTSORIENTIERTE ORGANISATIONS- UND PERSONALENTWICKLUNG FÜR NACHHALTIGE INTEGRATION (VOPI)

Projektmodul „Interkulturelle Öffnung der Personalauswahl“

Arbeitsfeld:
**Personal-
rekrutierung**

Vor dem Hintergrund einer stetig kleiner werdenden Anzahl von Erwerbspersonen stehen Personalverantwortliche auch in den Kommunalverwaltungen vor der Herausforderung, den Personalbedarf langfristig zu sichern. Ein wichtiges Potenzial sind dabei Personen mit Migrationshintergrund, die in der Altersgruppe der 15 bis 25-Jährigen bereits rund 30 Prozent der Gesamtbevölkerung in Deutschland ausmachen, während ihre Erwerbstätigenquote fast 13 Prozentpunkte unter der von Personen ohne Migrationshintergrund liegt. Vor allem im Öffentlichen Dienst sind sie noch sehr stark unterrepräsentiert.

Personalverantwortliche, die ihre Rekrutierungsmöglichkeiten ausweiten wollen, werden neue Zugangswege zu Nachwuchs- und Fachkräften mit Migrationshintergrund aufbauen müssen, um sie für eine Tätigkeit in der Verwaltung zu gewinnen. Ferner kann es hilfreich sein, die eingesetzten Auswahlmechanismen dahingehend zu überprüfen, ob damit alle geeigneten Bewerberinnen und Bewerber identifiziert werden können. Wenn sich die Vielfalt der Bevölkerung in der Personalstruktur der öffentlichen Verwaltung widerspiegelt, wird sie damit auch ihrer öffentlichen Vorbildfunktion gerecht. Darüber hinaus kann eine vielfältig zusammengesetzte Belegschaft die unterschiedlichen Bedürfnisse einer heterogener gewordenen Kundenschaft besser erkennen und sich besser darauf einstellen.

Was könnten Anlässe für Sie sein, über Maßnahmen nachzudenken?

- Sie möchten mit Ihren Informationen zu Ausbildungsmöglichkeiten in der Verwaltung Jugendliche mit Migrationshintergrund besser erreichen und eine größere Zahl von ihnen motivieren, sich auf einen Ausbildungsplatz in der Verwaltung zu bewerben.
- Sie möchten sichergehen, dass Sie mit dem von Ihnen durchgeführten Auswahlverfahren Talente mit Migrationshintergrund genauso gut erkennen wie Talente ohne Migrationshintergrund.
- Sie möchten mit gezielten Maßnahmen den Anteil an Beschäftigten mit Migrationshintergrund erhöhen.
- Sie haben ein anderes Interesse, das sie bisher noch nicht verfolgen konnten.

Welche Unterstützung können Sie von uns erwarten?

Je nachdem, welcher Bedarf sich in den Gesprächen mit Ihnen ergibt,

- erhalten Sie von uns Praxisbeispiele, wie Sie in der Bevölkerung mit Migrationshintergrund den Kenntnisstand über die bei Ihnen bestehenden Ausbildungs- und Berufsmöglichkeiten verbessern können;
- knüpfen wir Kontakte zu Akteuren in Ihrer Kommune, die Zugang zur Bevölkerung mit Migrationshintergrund haben und bereit sind, über Ausbildungsmöglichkeiten in der Verwaltung zu informieren;
- helfen wir Ihnen, Schwellenängste von potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern sowie Zugangsbarrieren auf Seiten der Kommunalverwaltung zu erkennen und Maßnahmen zu deren Abbau zu planen;
- überprüfen wir mit Ihnen Anforderungsprofile, Auswahlinstrumente und Verfahrensabläufe nach kulturell geprägten Mechanismen, die es Personen mit einem anderen soziokulturellen Hintergrund möglicherweise erschweren können, das Verfahren erfolgreich zu durchlaufen;
- gehen wir auf weitere bzw. andere Wünsche von Ihnen ein.